

CHARTRE D'ENGAGEMENT RSE



Filiale des Caisses Régionales du Languedoc et de Sud Méditerranée, SOFILARO CALEN est un pôle dédié au capital investissement. Acteur de référence depuis plus de 40 ans, nos équipes soutiennent et accompagnent les entreprises du territoire dans leur développement et transmission.

Notre société investit, dans tous les domaines d'activités, en tant qu'actionnaire minoritaire actif et sur le long terme. Nous nous adaptons aux besoins économiques des entreprises en étant un partenaire de proximité engagé et disponible.

Cette approche est renforcée par la force et la solidité du Groupe Crédit Agricole, garantissant aux participations un soutien continu et des opportunités de croissance durable.

SOFILARO CALEN souhaite accompagner les transitions sociales et environnementales et s'engage à prendre en compte les impacts sociaux, économiques et environnementaux au travers d'engagements réunis ici dans la Charte RSE.

NOTRE MISSION

SOFILARO CALEN accompagne les entreprises dans la durée, afin de développer leurs activités et améliorer leurs performances globales, en considérant les enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance.

SOFILARO CALEN contribue au dynamisme économique territorial en favorisant le maintien des centres de décisions et la création d'emplois, selon les valeurs et les principes du Groupe Crédit Agricole.

NOS ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à intégrer dans notre procédure d'investissement une évaluation extra financière sur la base de critères environnementaux, sociaux, de gouvernance et de territorialité afin d'analyser les projets dans lesquels nous investissons.

Nos engagements RSE s'inscrivent à la fois sur ceux du groupe Crédit Agricole et de France Invest.



L'engagement sociétal du
crédit agricole



La charte d'engagement des
investisseurs France Invest

Afin d'accompagner nos participations dans leur transition RSE, nous intégrons des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans le processus d'investissement et de suivi.

Au niveau du pré-investissement :

- Une grille, visant à évaluer le niveau d'engagement de l'entreprise ciblée sur les principaux enjeux ESG, est intégrée dans le processus d'instruction de chaque dossier d'investissement
- Une clause ESG est insérée dans le pacte d'actionnaires signé au moment de l'investissement.

Nous prévoyons également d'intégrer notre démarche lors du suivi de la participation via :

- Un reporting périodique sur l'activité ESG de nos participations
- Une feuille de route construite avec la participation
- Un dialogue constructif avec les chefs d'entreprises afin de mieux cerner leurs attentes, et participer concrètement à la réalisation de leurs projets.

La Charte RSE de SOFILARO CALEN s'articule sur les 4 piliers suivants :

- Engagements environnementaux
- Engagements de gouvernance
- Engagements sociaux
- Engagements sociétaux et territoriaux

1. ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Mesurer et réduire les émissions de CO2 de la société de gestion (Scope 1 & 2).

En 2024, nous avons effectué notre premier bilan carbone. Nous continuerons à mesurer nos émissions de CO2 et mettrons en œuvre des actions pour les diminuer. Nous déployons des initiatives concrètes pour réduire notre impact, telles que :

- La décarbonation des déplacements professionnels
- L'optimisation de notre consommation énergétique notamment numérique
- La prise en compte de critères de durabilité dans nos achats de matériel
- La réduction et la gestion de nos déchets
- Actualisation du bilan carbone

Nous encourageons également nos partenaires et fournisseurs à s'engager dans cette démarche de réduction des émissions de CO2, dans une logique collaborative pour un impact environnemental global.

Mesurer l'impact de nos participations sur le changement climatique

Notre bilan carbone inclut notre SCOPE 3 : nous nous engageons à mesurer l'évolution de l'impact de nos participations et investissements sur le changement climatique dans le temps. Nous mettons également en place un indicateur d'émissions évitées pour le fonds CALEN dédié au financement des infrastructures de production d'énergie renouvelables. Cette démarche nous permettra de prendre des décisions éclairées et d'accompagner nos participations.

2. ENGAGEMENTS DE GOUVERNANCE

Charte Ethique du groupe Crédit Agricole

Le Crédit Agricole dispose d'une Charte Ethique commune à l'ensemble du Groupe : Caisses Régionales, Crédit Agricole S.A. et ses filiales dont SOFILARO CALEN.

Cette charte affirme notamment les principes d'actions vis-à-vis des clients:

- Respect et accompagnement du client et loyauté à son égard
- Solidarité
- Utilité et proximité
- Protection et transparence.



Charte éthique du Groupe
Crédit Agricole

Ethique des affaires

Nous adoptons une démarche stricte d'éthique des affaires, fondée sur l'intégrité et la transparence. Nous nous engageons à respecter les lois et réglementations en vigueur, à éviter toute forme de corruption, de conflits d'intérêts et de pratiques commerciales déloyales. Cette éthique s'étend à l'ensemble de nos relations, qu'elles soient internes ou externes.

Communication responsable

Nous nous engageons également à promouvoir des messages qui encouragent des comportements responsables vis-à-vis de l'environnement, de la société et de la gouvernance, contribuant ainsi à sensibiliser nos parties prenantes aux enjeux RSE et à créer un dialogue constructif et éthique.

Impulser la gouvernance responsable auprès de nos parties prenantes

Nous nous engageons à promouvoir une gouvernance responsable au sein de notre organisation et auprès de nos partenaires. Nous encourageons le dialogue pour sensibiliser aux enjeux de gouvernance et au partage de la valeur. Nous intégrons les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans nos décisions et soutenons les initiatives favorisant confiance et transparence dans nos relations d'affaires.

Comité RSE

Le Comité de Responsabilité Sociétale et Environnementale, composé d'investisseurs, de chargés d'activités Middle Office et du Directeur Général, est organisé tous les mois afin de faire le point sur l'ensemble des problématiques sociétales et environnementales, et d'aborder les perspectives d'amélioration en la matière.

3. ENGAGEMENTS SOCIAUX

Nous respectons et promouvons les principes énoncés par la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen. Nous respectons également les réglementations nationales et internationales en matière de lutte contre le financement du terrorisme, du blanchiment d'argent, la corruption et les paradis fiscaux.

Conditions de travail et diversité des équipes

Nous nous engageons à garantir à nos collaborateurs des conditions de travail optimales, sûres et respectueuses de leur bien-être. Cela inclut la mise en place de mesures visant à prévenir les risques professionnels, offrir un environnement de travail agréable et approprié et promouvoir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Nous plaçons la diversité au cœur de nos valeurs en favorisant l'inclusion de toutes les personnes, quelles que soient leur origine, leur genre, leur orientation sexuelle, leur âge ou leur situation de handicap. Nous sommes signataires de la Charte France Invest en faveur de la parité. Nous veillons à promouvoir un climat de respect et de collaboration, où chaque individu peut s'épanouir et apporter sa contribution dans un cadre de travail équitable et stimulant.

La charte de parité France Invest

Formation continue et employabilité

SOFILARO CALEN investit dans la formation continue de ses collaborateurs afin de favoriser leur employabilité et leur épanouissement professionnel. Nous savons que le développement des compétences est un levier essentiel pour l'adaptation aux évolutions du marché du travail et pour la compétitivité de l'entreprise. C'est pourquoi, nous mettons à disposition des programmes de formation diversifiés, accessibles à tous, et adaptés aux besoins individuels et collectifs.

Montée en compétences ESG

Nous considérons la montée en compétence de nos salariés sur les thématiques Environnementales, Sociales et de Gouvernance (ESG) comme essentielle pour contribuer à la transition vers un modèle économique plus durable et responsable. Nous nous engageons à offrir à nos collaborateurs des formations régulières et des ressources adaptées pour renforcer leur compréhension des enjeux ESG, afin qu'ils puissent mettre en place des actions pertinentes en interne, et être force de proposition auprès de nos parties prenantes.

Nous nous engageons à sensibiliser nos participations à ces enjeux sociaux.

4. ENGAGEMENTS SOCIETAUX ET TERRITORIAUX

Favoriser le développement du territoire

Notre ancrage territorial est partie intégrante de notre mission. Nous contribuons activement au développement économique, social et environnemental de la région où nous opérons. Nous privilégions les partenariats et investissements locaux, favorisons l'emploi de proximité et souhaitons soutenir les initiatives de développement durable menées par les acteurs régionaux. Nous veillons à stimuler l'innovation et la solidarité sur notre territoire.

Investir dans la transition énergétique territoriale

Nous investissons dans la transition énergétique afin de réduire notre empreinte écologique et de soutenir un avenir durable. Cela inclut un fonds dédié aux financements des infrastructures des énergies renouvelables, le fonds CALEN. Par cet engagement, nous souhaitons contribuer à la lutte contre le changement climatique et jouer un rôle actif dans la création d'une économie plus verte et plus résiliente.

Être relai / catalyseur de propositions auprès des parties prenantes externes en matière ESG

Nous nous engageons à jouer un rôle actif de relais et de catalyseur de propositions en matière de critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) auprès de nos parties prenantes externes. Nous souhaitons favoriser l'échange d'idées et la co-construction de solutions innovantes pour relever les défis ESG.

S'impliquer auprès des écoles et universités

Nous souhaitons promouvoir les métiers de notre secteur auprès des jeunes, en collaborant avec les écoles et les établissements de formation, tout en veillant à ce que cette démarche soit inclusive et non discriminatoire. En encourageant la diversité dans les choix de carrière, nous visons à inspirer les futurs talents, à ouvrir des horizons professionnels variés et à contribuer à un environnement de travail plus inclusif et innovant.

Date : Décembre 2024